



เทศบัญญัติว่าด้วยการจัดตารางงานที่มีหลักประกัน

SMC 14.22

ครอบคลุมลูกจ้างรายชั่วโมงในสถานประกอบการที่ให้บริการอาหารและค้าปลีกที่มีลูกจ้างมากกว่า 500 คนทั่วโลก
นอกจากนี้ ภัตตาคารที่ให้บริการครบครันต้องมีสาขาที่ให้บริการครบครันทั่วโลกจำนวนมากกว่า 40 แห่ง

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2560



ประเมินความน่าเป็นไปได้

สำหรับปีต่อไป นายจ้างต้องจัดทำการประมาณการ ชั่วโมงทำงานโดยเฉลี่ยของพนักงานต่อสัปดาห์ ทำงานเป็นลายลักษณ์อักษรและคาดว่าจะมีกะทำงานแบบพร้อมให้บริการเมื่อเรียกหรือไม



สิทธิในการร้องขอป้อนข้อมูลเข้าตารางการทำงาน

ก่อนประกาศตารางการทำงาน นายจ้างต้องยอมรับคำร้องเกี่ยวกับการจัดตารางงานที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์สำคัญในชีวิต (การเดินทาง ที่อยู่อาศัย ฐานะอื่น ๆ การศึกษา การให้การดูแล และการดูแลตนเอง สำหรับสภาวะสุขภาพที่ร้ายแรง) เว้นแต่นายจ้างจะระบุเหตุผลทางธุรกิจโดยสุจริต (การหยุดชะงักหรือต้นทุนที่มีนัยสำคัญ)



การแจ้งตารางการทำงานล่วงหน้า

นายจ้างต้องแจ้งประกาศตารางการทำงานเป็นการล่วงหน้า เป็นระยะเวลา 14 วัน



สิทธิในการพักระหว่างเวรการทำงาน

นายจ้างต้องจ่ายค่าแรงหนึ่งเท่าครึ่งของเวลาทำงานใดก็ตามระหว่างการเริ่ม และการสิ้นสุดการทำงาน (การปิดเปิด) ซึ่งเป็นตารางเวรการทำงานที่มีระยะห่างกันน้อยกว่า 10 ชั่วโมง



ชั่วโมงทำงานสำหรับลูกจ้างปัจจุบัน

ก่อนว่าจ้างลูกจ้างรายใหม่ นายจ้างต้องประกาศให้ทราบถึงชั่วโมงทำงานที่วางอยู่เป็นระยะล่วงหน้า 3 วัน และเสนองานให้แก่ลูกจ้างปัจจุบันที่มีคุณสมบัติในการปฏิบัติงานนั้นๆ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับข้อยกเว้น

การจ่ายเงินพิเศษสำหรับการเปลี่ยนตารางการทำงานหลังประกาศตารางแล้ว



- ▶ **ชั่วโมงที่เพิ่ม:** นายจ้างต้องจ่ายเงินเพิ่มอีกหนึ่งชั่วโมงบวกกับค่าจ้างที่ได้รับ
- ▶ **ชั่วโมงที่ถูกหัก:** นายจ้างต้องจ่ายเงินครึ่งชั่วโมงที่ไม่ได้ทำงานบวกกับค่าจ้างที่ได้รับให้แก่กะปกติและกะแบบพร้อมให้บริการเมื่อเรียก
- ▶ **ข้อยกเว้นสำหรับข้อกำหนดการจ่ายเงินพิเศษ:**

- » ระยะเวลาผ่อนผันสำหรับการเพิ่มหรือการหักลบอยู่ที่ 15 นาทีหรือน้อยกว่า
- » ลูกจ้างร้องขอเปลี่ยนแปลงตารางการทำงานและ/หรือเปลี่ยนตารางเวรการทำงานกับลูกจ้างรายอื่น
- » นายจ้างลดชั่วโมงการทำงานเนื่องจากเหตุผลการลงโทษทางวินัย
- » นายจ้างไม่สามารถเริ่มหรือดำเนินการต่อเนื่องได้เนื่องจากเหตุการณ์ต่าง ๆ อาทิ ความล้มเหลวของสาธารณูปโภค ก๊าซพิษภัยทางธรรมชาติ หรือสภาพอากาศแปรปรวน
- » ลูกจ้างยอมรับทำงานล่วงหน้าเพื่อตอบสนองความต้องการของนายจ้าง
 - » การประกาศแจ้งสื่อสารกับลูกจ้างจำนวนมากเกี่ยวกับการทำงานล่วงหน้าเนื่องจากลูกจ้างที่เคยกำหนดให้ทำงานตามตารางงานเดิมไม่สามารถทำงานได้ หรือ
 - » การประกาศแจ้งสื่อสารแบบกลุ่มต่อหน้าเรื่องการทำงานล่วงหน้าเนื่องจากความต้องการของลูกจ้างที่คาดไม่ถึงและสืบเนื่องจากตารางการทำงานปัจจุบันของลูกจ้าง

กฎหมายนี้บังคับใช้กับลูกจ้างทุกคนไม่ว่าจะมีสถานะเข้าเมืองแบบใดก็ตาม

นายจ้างต้องปฏิบัติตามกฎหมายนี้ ไม่นานกว่าให้นายจ้างเกี่ยวกับรูปแบบหรือการปฏิบัติต่อการจัดตารางงานที่ไม่ถูกต้อง การตอบโต้เป็นสิ่งผิดกฎหมาย สำนักงานมาตรฐานแรงงานประจำซีแอตเทิลจัดการแปลภาษา ลาม และสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับบุคคลทุพพลภาพตามการร้องขอ

นายจ้าง

บริการเอกชนและบริการฟรี ที่รวมถึงความช่วยเหลือด้านเทคนิคและการฝึกอบรม

ลูกจ้าง

บริการเอกชนและบริการฟรี ที่รวมถึงการฝึกอบรม การรับเข้าและการตรวจสอบข้อเท็จจริง หรือการยื่นคำร้องต่อศาล

ติดต่อเรา

206-684-4500
www.seattle.gov/laborstandards

CHECK HERE FOR YOUR LANGUAGE Amharic/ አማርኛ Arabic/ عربي Chinese/中文 Khmer/ ភាសាខ្មែរ Korean/ 한국어 Oromo/ Oromiffa Somali/ af Soomaali Spanish/ Español Tagalog Thai/ ภาษาไทย Tigrinya/ ትግርኛ Vietnamese/ Tiếng Việt and more.