

**Seattle Domestic Workers Board
Meeting Minutes**

Meeting Summary	Date: Time: Location:	Monday, March 23, 2020 6:30 PM- 8:30 PM Conference Call and OLS Office – 810 3 rd Avenue, #243, Seattle, WA 98104
Members Present	Remote: Dana Barnett, Silvia González, Emily Dills, Teresa Hillis, Elijah Blagg, Andra Kranzler, Lani Todd, Jordan Goldwarg, Candace Faber, Baylie Freeman, Victor Lozada	
Members Absent	Lani Todd, Liz Hunter-Keller, Etelbina Hauser	
Vacant Positions	None	
Guests	Cariño Barragán Talancón, Spanish Interpreter	
Minutes	Dana Barnett	

1. Welcome & Introductions

- a. Jasmine started the meeting at 6:35 PM. Jasmine introduced Carino and reminded the board to speak slowly with pauses for interpretation.

2. OLS Update on Resources for Workers: The city has been working on both public health and economic relief efforts related to Covid-19. There is a website on the city’s page of all of the resources available [Seattle.gov\covid-19](http://Seattle.gov/covid-19), and include:

- a. Emergency food vouchers for those signed up for assistance in Seattle; information about how to get help with utilities payments; links to different private fundraisers for groups not covered like undocumented workers.
- b. Hand in hand (HiH) has developed a tool kit for domestic hiring entities, best practices for those who are not obligated to provide sick time or other benefits, but HiH has best practices.
 - i. Nannies are more likely to be employed by their household, may be covered with sick days and the new Federal Law 14 days of sick time
- c. Questions/Comments
 - i. How do the statewide stay at home orders apply to domestic work?
 - 1. Discussion of whether only childcare workers of essential workers are deemed essential, or all childcare workers. Unclear.
 - 2. *NOTE: Governor’s office clarified several days later that only childcare workers of essential workers are categorized as essential workers for purposes of the “Stay Home, Stay Healthy” order.*
 - ii. Silvia: Will the city have a hotline for emotional support for people entering into an emotional crisis?
 - 1. Crisis connection hotline, 211 has resources
- d. Jasmine will compile resources in the next couple days and will send out to the group

3. Next Steps

- a. The board reached consensus on moving forward with DWSB work, but reprioritizing.
- b. Dana: what are the things that are moving forward anyway, and what really needs the DWSB?

**Seattle Domestic Workers Board
Meeting Minutes**

- i. Jasmine: Some work may move forward, but the board may have a unique perspective that might be lacking? For example the outreach subcommittee was working with Jennifer about how to enhance outreach. They can keep doing this with a focus on Covid-19
- ii. Portable benefits may also be relevant, and could be a role for board members to advise and inform that work.
- iii. The other two subgroups could hold off for now.
- c. Next steps – send around notes from this meeting. Check in with the other board members. Have folks select between portable benefits and outreach and move forward with those two subcommittees as open public meetings.

4. Public Comment

- a. Erica Sklar – from Hand in Hand, appreciating the work and the kudos. Hand in Hand’s blog is a great place to get resources. There is a webinar Thursday night at 8 PM also for domestic employers
- b. Doris Garcia – Seattle Domestic Workers Alliance – great that the city has been addressing other industries. The city should address domestic workers, and issue guidelines. Applauds the committee. Just got the information today about stay at home, wants to know how this impacts workers. If this applies are they going to be paid if they don’t go to work? There is a lot of uncertainty questions and abuses that are happening.
- c. Emily Grove – Staff attorney at the fair work center, highlighted how much our current system is really failing workers. These gaps are being highlighted by consultations in the legal clinics. Seems like a critical time to push.
- d. Kim England: The answer is not clear about whether childcare and other domestic workers are essential or not.

Español:

Resumen de la reunión	Fecha: Hora: Lugar:	Lunes 23 de marzo de 2020 6:30 p. m.-8:30 p. m. Teleconferencia y oficina de la OLS: 810 3 rd Avenue, #243, Seattle, WA 98104
Miembros presentes	A distancia: Dana Barnett, Silvia González, Emily Dills, Teresa Hillis, Elijah Blagg, Andra Kranzler, Lani Todd, Jordan Goldwarg, Candace Faber, Baylie Freeman, Victor Lozada	
Miembros ausentes	Lani Todd, Liz Hunter-Keller, Etelbina Hauser	
Puestos vacantes	Ninguno	

**Seattle Domestic Workers Board
Meeting Minutes**

Invitados	Cariño Barragán Talancón, intérprete de español
Acta	Dana Barnett

1. Bienvenida y presentaciones

- a. Jasmine dio inicio a la reunión a las 6:35 p. m. Presentó a Cariño y recordó a los presentes que hablaran despacio y con pausas para que ella pudiera hacer la interpretación.

2. Actualización de la Oficina de Normas Laborales (OLS, Office of Labor Standards) sobre recursos para los trabajadores.

La ciudad ha estado trabajando en medidas de salud pública y alivio económico en relación con la COVID-19. En la página de la ciudad, hay un sitio web con todos los recursos disponibles (Seattle.gov\covid-19), por ejemplo:

- a. Vales de alimentos de emergencia para los beneficiarios de asistencia en Seattle; información sobre cómo obtener ayuda para el pago de los servicios públicos; enlaces a diferentes organizaciones privadas que asisten a grupos que no tienen ninguna cobertura, como los trabajadores indocumentados.
- b. Hand in Hand (HiH) ha desarrollado un paquete de herramientas para entidades contratantes de trabajadores domésticos y prácticas recomendadas para quienes no tienen la obligación de otorgar licencias por enfermedad u otros beneficios; HiH tiene mejores prácticas.
 - i. Los niños tienen más probabilidades de ser empleados formales de una familia y pueden tener cobertura de licencia por enfermedad y derecho a los 14 días de licencia por enfermedad en virtud de la nueva legislación federal.
- c. Preguntas y comentarios.
 - i. ¿Cómo se aplican las órdenes de quedarse en casa de todo el estado a los trabajadores domésticos?
 - 1. Se debatió sobre si solo se consideran esenciales los trabajadores de cuidado infantil que prestan su servicio a trabajadores esenciales o si todos los proveedores de cuidado infantil lo son. No se llegó a ninguna conclusión.
 - 2. *NOTA: La oficina del gobernador aclaró varios días después que solo los trabajadores de cuidado infantil que prestan su servicio a trabajadores esenciales se consideran trabajadores esenciales a los fines de la orden "Quédese en casa, manténgase sano".*
 - ii. Silvia: ¿La ciudad habilitará una línea directa de apoyo emocional para personas que tienen una crisis emocional?
 - 1. Está la línea directa de Crisis Connections y 211 también ofrece recursos.
- d. Jasmine compilará los recursos en los próximos días y los enviará al grupo.

3. Próximos pasos

- a. El Consejo de Normas sobre los Trabajadores Domésticos (DWSB, Domestic Workers Standards Board) estuvo de acuerdo en avanzar con su trabajo, pero decidió reorganizar sus prioridades.

**Seattle Domestic Workers Board
Meeting Minutes**

- b. Dana: ¿Qué es concretamente en lo que se trabajará y qué es lo que el DWSB realmente necesita?
 - i. Jasmine: Se podrá avanzar con algunas cuestiones, pero ¿es posible que el consejo tenga una perspectiva limitada que podría ser insuficiente? Por ejemplo, la Subcomisión de Difusión estuvo trabajando con Jennifer en cómo mejorar la difusión. Pueden seguir haciendo esto enfocándose en lo relacionado con la COVID-19.
 - ii. Los beneficios transferibles también pueden ser un área pertinente, y los miembros del consejo podrían asesorar y orientar a quienes trabajen en eso.
 - iii. Los otros dos subgrupos podrían esperar por ahora.
- c. Próximos pasos. Distribuir las notas de esta reunión. Ponerse en contacto con los demás miembros del consejo. Hacer que elijan entre los beneficios transferibles y la difusión, y avanzar en el trabajo de esas dos subcomisiones con reuniones públicas abiertas.

4. Comentarios del público

- a. Erica Sklar de Hand in Hand: dijo que agradece el trabajo y los logros. El blog de Hand in Hand es un buen lugar para obtener recursos. Se realiza un seminario web los jueves a la noche, a las 8 p. m., que también está dirigido a empleadores de trabajadores domésticos.
- b. Doris Garcia de la Alianza de Trabajadores Domésticos de Seattle (Seattle Domestic Workers Alliance): felicitó a la ciudad por ocuparse de otras industrias, pero afirmó que también debería fijarse en los trabajadores domésticos y elaborar pautas. Aplaudió el trabajo de la comisión. Se enteró hoy de la orden de quedarse en casa y planteó cómo esto afecta a los trabajadores. Preguntó si se les pagará aunque no vayan a trabajar en cumplimiento de esta medida. Hay muchas dudas e incertidumbre, y algunos se están aprovechando de esta situación.
- c. Emily Grove, miembro del equipo de abogados de Fair Work Center: hizo hincapié en que el sistema actual les está fallando enormemente a los trabajadores. Esto queda en evidencia por las consultas que se hacen en los consultorios de asesoramiento jurídico gratuito. Parece que este es el momento justo para impulsar un cambio.
- d. Kim England: resaltó que no quedó claro si los proveedores de cuidado infantil y otros trabajadores domésticos son considerados esenciales o no.