

# Укази Seattle Labor Standards 2024 року

Завдання Office of Labor Standards (Управління трудових стандартів) полягає в просуванні трудових стандартів шляхом продуманої взаємодії з суспільством і бізнесом, стратегічного забезпечення виконання та розробки інноваційної політики на засадах расової та соціальної справедливості.



Цей плакат має бути розміщений на помітному місці в межах робочого місця англійською мовою та мовами, якими розмовляють працівники.

Office of Labor Standards надає письмові й усні переклади та умови пристосування для людей з обмеженими можливостями.

## Мінімальна ставка

ВИЗНАЧАЄ МІНІМАЛЬНУ СТАВКУ ДЛЯ РОБІТНИКІВ

**Великі роботодавці**  
(501 РОБІТНИК І БІЛЬШЕ)

**19,97 дол. США**  
ЗА ГОДИНУ

**Малі роботодавці**  
(500 РОБІТНИКІВ І МЕНШЕ)

Чи платить роботодавець принаймні 2,72 дол. США за годину на оплату медичних послуг окремого працівника та/або чи заробляє працівник принаймні 2,72 дол. США на годину чайовими?

**НІ**

**19,97 дол. США**  
ЗА ГОДИНУ

**ТАК**

**17,25 дол. США**  
ЗА ГОДИНУ

### Штат роботодавця

Підрахуйте загальну кількість усіх працівників роботодавця в усьому світі. Для франшиз підрахуйте всіх працівників у франчайзинговій мережі.

### Медичні пільги – малі роботодавці

Найнижча погодинна ставка застосовується до платежів малого роботодавця, що здійснюються за програмою медичних пільг платинового або вищого рівня, як визначено у федеральному законі Affordable Care Act.

» Малий роботодавець не може сплачувати нижчу ставку, якщо працівник відмовляється або не має права на медичну допомогу.

## Оплачуваний лікарняний і час на безпеку

НЕОБХІДНИЙ ОПЛАЧУВАНИЙ ЛІКАРНЯНИЙ ЧЕРЕЗ ПРОБЛЕМИ ЗІ СТАНОМ ЗДОРОВ'Я АБО БЕЗПЕКОЮ

**Роботодавці повинні надавати працівникам оплачувану відпустку для догляду за собою або членом сім'ї.**

(Дитина, батько, дружина, зареєстрований сімейний партнер, дідусь, бабуся, онук або онучка, брат, сестра)

**Час лікарняного:** охоплює проблему з фізичним або психічним здоров'ям, включно з часом звернення до лікаря

**Час на безпеку:** причини, пов'язані з домашнім насильством, сексуальним насильством, переслідуванням або проблемами охорони здоров'я\*

**Тарифи на оплачувані лікарняні та час на безпеку (ОЛЧБ)**

	РІВЕНЬ 1	РІВЕНЬ 2	РІВЕНЬ 3
<b>Штат роботодавця</b> ПРАЦІВНИКИ З ПОВНОЮ ЗАЙНЯТІСТЮ (FTE) ПО ВСЬОМУ СВІТУ	<b>До 49</b> FTE	<b>50–249</b> FTE	<b>Понад 250</b> FTE
<b>Нарахування ОЛБЧ</b> ЗА ВІДПРАЦЬОВАНІ ГОДИНИ	<b>1 година</b> ЗА 40 ГОДИН	<b>1 година</b> ЗА 40 ГОДИН	<b>1 година</b> ЗА 30 ГОДИН
<b>Перенесення</b> <b>невикористаних ОЛБЧ</b> ЗА РІК	<b>40 годин</b>	<b>56 годин</b>	<b>72 години**</b>

\* ЧАС НА БЕЗПЕКУ ТАКОЖ МОЖНА ВИКОРИСТАТИ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ЧЛЕНОМ СІМ'І

\*\* 108 ГОДИН ДЛЯ РОБОТОДАВЦІВ РІВНЯ 3 З ПОЛІТИКОЮ ОПЛАЧУВАНОЇ ВІДПУСТКИ (ПОВ)

## Рівноправне працевлаштування

ОБМЕЖУЄ ВИКОРИСТАННЯ ЗАПИСІВ ПРО СУДОВІ ВИРОКИ Й АРЕШТИ

### Заборонено:

- Оголошення про роботу, які виключають кандидатів із судимістю чи записами про арешт
- Заявки на роботу з питаннями про судимість або арешти, якщо роботодавець не перевіряв заявника на наявність мінімальної кваліфікації
- Відмова в прийнятті на роботу (або інші негативні дії щодо працевлаштування) виключно на підставі запису про арешт

**Застосовуються деякі винятки, зокрема вакансії з неконтрольованим доступом до дітей віком до 16 років, людей із вадами розвитку або дорослих, що належать до вразливих груп населення.**

### Роботодавці зобов'язані:

Відкласти перевірку записів про судимість до закінчення перевірки кандидатів на наявність мінімальної кваліфікації

Дотримуватися порядку дій, перш ніж вживати негативних заходів для працевлаштування заходів, заснованих виключно на перевірці записів про судимість:

- » Надати можливість пояснити або виправити інформацію про судимість
- » Тримати вакансію відкритою протягом щонайменше двох робочих днів
- » Мати законну робочу причину, що найманню цієї особи зашкодить бізнесу або вплине на здатність працівника виконувати роботу

## Утримання заробітної плати

ЗАБЕЗПЕЧУЄ ЗАХИСТ ВІД УТРИМАННЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

**Роботодавці повинні виплатити всю заборговану компенсацію у звичний день виплати зарплати та надати працівникам письмову інформацію про їхню роботу й оплату праці.**

### Письмова інформація повинна містити:

- Ім'я та контактну інформацію роботодавця
- Ставку оплати праці робітника, право на оплату понаднормової роботи, одиницю виміру оплати (година, зміна, день, тиждень, комісія) і звичний день оплати праці
- Пояснення політики роботодавця щодо чайових
- Деталізована інформація про платіжну відомість у дні виплати

### Приклади вимог до оплати:

- Оплачувати мінімальну ставку
- Оплачувати понаднормову роботу
- Оплачувати перерви на відпочинок
- Сплачувати обіцяну суму
- Оплачувати цілодобову роботу
- Сплачувати чайові
- Сплачувати комісію за послуги (якщо у квитанції чи меню не вказано, що комісія не підлягає сплаті працівникам, які обслуговують клієнта)
- Відшкодовувати витрати роботодавця
- Відсутність неправильної класифікації працівників

## Транспортні пільги

Роботодавці зі штатом від 20 осіб повинні пропонувати працівникам, які працюють у середньому від десяти годин на тиждень, можливість вираховувати витрати на громадський транспорт або таксі з оподаткованої заробітної плати працівника до максимального рівня, дозволеного згідно з федеральним податковим законодавством. Щоб виконати цю вимогу, роботодавці можуть натомість надати проїзний квиток, який повністю або частково оплачується. Роботодавці повинні запропонувати цю допомогу протягом 60 календарних днів після дати початку роботи працівника.

## Зв'яжіться з OLS



### Працівники

Подайте скаргу в OLS або позов до суду

**206-256-5297**

[www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards)

### Роботодавці

Отримайте допомогу зі встановлення відповідності та/або пройдіть навчання

810 THIRD AVE, SUITE 375  
SEATTLE, WA 98104

[LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV](mailto:LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV)